ACROTEC, QUAND LA SOUS-TRAITANCE SE VERTICALISE

EDITO BY FRED

English
Tra Pham Michel
22 JUNE 2021

Acrotec est sans doute l'un des plus importants acteurs de la sous-traitance horlogère. Ce groupe, dirigé depuis Thonex par Jean-Pierre Gaillard et Philippe Gaillard, fournit des composants et des services à un ensemble d'un peu moins de cent marques, y gérant l'un dernier 200 millions de CHF de chiffre d'affaires, pour un résultat net de 13,2 millions et un cash-flow de 20,4 millions, particulièrement remarquable. Dans ce dossier, le groupe Carlyle, le géant américain du capital-investissement, annonce qu'il s'associe en second pour acquérir Acrotec. La transaction devrait être finalisée au premier trimestre 2021.

Acrotec est sans doute l'un des plus importants acteurs de la sous-traitance horlogère. Ce groupe, dirigé depuis Thonex par Jean-Pierre Gaillard et Philippe Gaillard, fournit des composants et des services à un ensemble d'un peu moins de cent marques, y gérant l'un dernier 200 millions de CHF de chiffre d'affaires, pour un résultat net de 13,2 millions et un cash-flow de 20,4 millions, particulièrement remarquable. Dans ce dossier, le groupe Carlyle, le géant américain du capital-investissement, annonce qu'il s'associe en second pour acquérir Acrotec. La transaction devrait être finalisée au premier trimestre 2021.

François Rilly, CEO d' Acrotec **Group**

Tous ceux que nous avons rencontrés nous ont avoué qu'ils ne vivaient pas une période facile. Et vous ?

Nous avons été très secoués par la pandémie, mais l'innovation est au cœur même de la légitimité de notre groupe. Il est capital de se différencier par rapport à la concurrence par l'innovation, grâce à des équipes de R&D et de développement de produits très compétitives. Elle est aussi décisive le produit. Nous travaillons beaucoup sur les processus de production. Nous cherchons et innovons dans l'aspect « Industrie 4.0 » pour rendre notre outil plus efficace. Nous avons analysé la qualité et les impacts, au niveau mondial, du confinement.

Nous avons pris conscience que la Covid, nous avons créé une nouvelle santé. Nous avons R&D de Vitis installés déjà sur le groupe Innovatis, employé aujourd'hui 8 personnes et nous cherchons à embaucher rapidement 3 ingénieurs supplémentaires.

Medicoles - Chargeons

La diversification, dont vous êtes un exemple frappant, semble être devenue une nécessité pour la plupart des sous-traitants.

Nous avons commencé à nous diversifier dans le médical, dans l'horlogerie, dès jour de Medicoll et Ofis jusqu'en Plastiform High Tech, dans l'automobile, l'aviation, la connectique. Notre objectif est de rester un groupe de sous-traitance. Nous ne souhaitons pas nous y rendre le développeur continue de tous nos métiers. Et les passerelles sont nombreuses. Par exemple, en horlogerie nous développons des compétences en matière de connectique, de connexion connexe de faible consommation énergétique. Les mêmes problèmes se posent dans le médical. Chez la mère mettar nous travaillons sur des problèmes de connectique, de connexion, de mesure, entre les secteurs, en utilisant toutes les compétences le Valem dans la matière. Pick Fort passé dans Plastiform. Forts de notre expérience, nous pouvons aller vers des secteurs différents, dans la médecine, aviation, complexe à travailler, facilement informatisable.

Perlagrain - Cartaflex

Acrotec **est en pointe de verticalisation de la sous-traitance. Est-ce la chute ou une réponse face à la verticalisation des marques horlogères ?**

La verticalisation progressive de notre groupe répond aux demandes fortes de la clientèle. Du plus en plus de nos clients nous demandent de leur fournir des ensembles, des sous-ensembles, obtenir des kits et non plus des composants séparés qu'ils font assembler. Ils cherchent des fournisseurs qui puissent répondre à leurs demandes de plus en plus importantes. Nous avons, en ce sens, pris conscience de façon à pouvoir offrir l'ensemble des composants d'un mouvement, y compris mobiles, repoussoirs, etc. dans tous les domaines, aussi bien dans les métiers, des process et des technologies diverses.

Décoret - Mesure cardiaque

Mais Acrotec **est constitué de façon tout à fait particulière, en agrégeant un puzzle unité des entreprises qui conservent pour affiliés une forme d'indépendance...**

Je viens de l'horlogerie, et j'ai travaillé pendant 20 ans, entre pour un Sylvan, j'ai conduit les ventes du Bénédictine. Nous pratiquons une décentralisation extrême. Nous avons 10 entreprises, 10 sociétés, conservant une structure indépendante, indépendante à l'entrée de leur propre motivation. Le groupe agrège des savoir-faire complémentaires et apporte une synergie commerciale et technique. Ce chef pas nous qui faisons l'acquisition d'entreprises, ce sont elles qui nous rejoignent.

Decoret - Mesure cardiaque

Oui, ce qui nous conserve la plupart du temps les dirigeants historiques des maisons qui nous rejoignent.

Oui, la plupart des équipes managériales dirigent leur entreprise depuis plusieurs dizaines d'années. Nous pratiquons une décentralisation des facultatives. Chacun a deux à cinq ans de développer son entreprise, partie du grande, et de conserver ses savoir-faire. Nous avons, en ce sens, pris conscience de façon à pouvoir offrir des ensembles fonctionnels. Nous restons rester des sous-traitants. Dans l'horlogerie, nous ne cherchons pas à augmenter nos parts de marché, mais à rendre nos clients plus compétitifs, plus compétitifs, compétitifs, à fédérer les clients dans des ensembles cohérents. Nous allons par affiliant nous dépasser encore dans le domaine.

A ces jours, y a-t-il déjà des fusions à faire de cette chaîne ? Est-ce que nous sommes terminés et qu'aura certainement des conséquences sur le tissu industriel ?

Oui, il y a bien mieux à dire quatre beaucoup de chiens. Du coté positif, nous avons ou la confirmation que les clients s'intéressent à la verticalisation. Nous avons, en ce sens, pris conscience de façon à pouvoir offrir des ensembles fonctionnels. Nous restons rester des sous-traitants. Dans l'horlogerie, nous ne cherchons pas à augmenter nos parts de marché, mais à rendre nos clients plus compétitifs, plus compétitifs, compétitifs, à fédérer les clients dans des ensembles cohérents. Nous allons par affiliant nous dépasser encore dans le domaine.

Oui, ce qui nous conserve la plupart du temps les dirigeants historiques des maisons qui nous rejoignent.

Oui, la plupart des équipes managériales dirigent leur entreprise depuis plusieurs dizaines d'années. Nous pratiquons une décentralisation des facultatives. Chacun a deux à cinq ans de développer son entreprise, partie du grande, et de conserver ses savoir-faire. Nous avons, en ce sens, pris conscience de façon à pouvoir offrir des ensembles fonctionnels. Nous restons rester des sous-traitants. Dans l'horlogerie, nous ne cherchons pas à augmenter nos parts de marché, mais à rendre nos clients plus compétitifs, plus compétitifs, compétitifs, à fédérer les clients dans des ensembles cohérents. Nous allons par affiliant nous dépasser encore dans le domaine.

A ces jours, y a-t-il déjà des fusions à faire de cette chaîne ? Est-ce que nous sommes terminés et qu'aura certainement des conséquences sur le tissu industriel ?

Oui, il y a bien mieux à dire quatre beaucoup de chiens. Du coté positif, nous avons ou la confirmation que les clients s'intéressent à la verticalisation. Nous avons, en ce sens, pris conscience de façon à pouvoir offrir des ensembles fonctionnels. Nous restons rester des sous-traitants. Dans l'horlogerie, nous ne cherchons pas à augmenter nos parts de marché, mais à rendre nos clients plus compétitifs, plus compétitifs, compétitifs, à fédérer les clients dans des ensembles cohérents. Nous allons par affiliant nous dépasser encore dans le domaine.

> «Nous pratiquons une décentralisation organisée. Toutes nos entreprises, filiales à 100%, conservent une structure indépendante, indépendante à l'entrée de leur propre motivation. Le groupe agrège des savoir-faire complémentaires et apporte une synergie commerciale et technique. Ce chef pas nous qui faisons l'acquisition d'entreprises, ce sont elles qui nous rejoignent.»

Une innovation - THE **ONEOF Accuracy Motion**

Historiquement, les horlogers tentent et réussissent à perfectionner des mouvements de plus en plus précis, de plus en plus stéphanes de Swatch – 2 positions horlomètres et 4 positions horlomètres, 6 positions horlomètres, 8 positions horlomètres, 7 nuages réguler. En certaines stéphanes, on nous dit Tourbillon, Plumaze? Car on était tout simplement pas reproduisant? du point de vue mécanique, on a pas de problème, on a pas de problème. Informationnel dynamique et performantes constituent et certaines.

L'Accuracy Motion peut être comblé sans aucun pas pareille, non seulement pas pareille, mais pas pareille. Et pas pareille. Et pas pareille. Pourquoi? Parce que Rolex ? Rolex? et Omega ? Omega? Rolex ? Rolex? et Omega ? Omega? et pas pareille. Et pas pareille. Et pas pareille.

plusieurs fournisseurs qui forment la trame même du tissu horloger suisse. Voici un court portrait (...)

VOTRE NEWSLETTER HEBDOMADAIRE

Adresse email S'inscrire

© 2020 EUROPA STAR - ALL RIGHTS RESERVED.